

Jaarverslag 2021.

Dit jaarverslag kijkt terug naar het afgelopen jaar. Tegelijkertijd, door het toevoegen van de begroting 2022 kijkt het ook vooruit.

Het vorige jaarverslag opende, hoe had het anders gekund, met een verwijzing naar de covid19 pandemie. Nu, een jaar later, woekert de Omikron variant en voegt de samenleving zich moeizaam naar de nieuwe realiteit.

Tegelijkertijd. Friesland Begeleid Wonen heeft een relatief rustig jaar achter de rug. Natuurlijk. De lockdowns hadden hun neerslag. Het ziekteverzuim was wat hoger dan gebruikelijk en het thuiswerken nam toe. Onze cliënten behoren tot het kwetsbare deel van de samenleving en de onrust in de samenleving is ook aan hen niet voorbij gegaan.

Tegelijkertijd stelt de RvC dat de core business van de organisatie, het bieden van kwalitatief goede zorg en begeleiding, is verlopen zoals verwacht. Hiernaast zijn er zorginhoudelijk en op het niveau van de back office stappen gezet.

Tot aan 2021 verzorgde FBW voornamelijk trajecten op basis van de WMO en de Jeugdwet. Hiernaast was er sprake van WLZ trajecten.

In de loop van het jaar is besloten het aandeel jeugdwet en WMO terug te brengen. De focus zal meer op bekostiging vanuit de WLZ komen te liggen. In 2021 bleek het mogelijk om op bescheiden schaal huidige WMO-trajecten om te zetten naar bekostiging vanuit de WLZ. Voorts is FBW in het afgelopen jaar gestart met de aanbesteding WLZ. Deze zal naar verwachting in 2022 gegund worden. In dit traject vindt begeleiding plaats door Nieuwhuis Consult uit Denekamp.

Met het groeien van de organisatie nam ook de vraag naar een breder toegeruste RvC toe. In het najaar van 2021 is een wervingsprocedure gestart die geresulteerd heeft in het per 1 november benoemen van mw. Lies Terpstra tot 3^{de} commissaris. Hiermee is de raad kwantitatief op orde voor ontwikkelingen van 2022. Het aanbestedingstraject WLZ is hierbij een van de belangrijkste onderdelen.

In 2021 is gestart met een samenwerking van Alfa Accountants in Leeuwarden. Annex aan deze samenwerking is er sprake geweest van een upgrade van de onderlinge communicatie van het hele administratief-financiële stelsel. De samenwerking tussen de Kubus Heerenveen en de interne financiële administratie en productverantwoording is herijkt. In deze herijking zijn standaard kwartaal- en jaarrapportages aan bestuur en RvC opgenomen.

Op basis van de vigerende regelgeving WNT en in overleg met de accountant is heeft de RvC besloten de vergoeding voor de directeur-bestuurder voor 2022 in te delen in categorie 2. Voorts zijn er in de verordening managementfee afspraken gemaakt over een maximale winst van 5% en een accountantsadvies rondom eventuele opname van het dividend.

Deze regeling is vastgesteld door de RvC en gecommuniceerd met het Sociaal Domein Fryslân.

De interne organisatie van de RvC is eveneens aangepast. Vanaf 2022 is sprake van een jaarrooster. De raad komt 10 maal per jaar op de derde donderdag van de maand bijeen. In alle gevallen is sprake van een besloten commissarissen deel (waarvan geen verslag wordt gemaakt en is ter voorbereiding op de bespreking met de bestuurder); een deel bestuur/RvC (waarvan een verslag wordt gemaakt, die na vaststelling op de website wordt geplaatst). Voorts is op en aantal momenten een derde overleg (waarvan een intern verslag voor de deelnemers wordt gemaakt) met specialisten, bestuurder, administrateur, accountant en RvC gepland. Veelal zijn dit de mensen die zich bemoeien met het cijfermatige deel van de organisatie. Er is ook ruimte opgenomen voor contact met de kwaliteitsfunctionaris en de vertrouwenspersoon.

Voorts is vanaf 2021 maandelijks sprake van een bilateraal overleg tussen de directeur bestuurder en de voorzitter RvC geëffectueerd. Dit is een vertrouwelijk overleg van waaruit initiatieven naar andere overleggen binnen FBW of daarbuiten kunnen plaatsvinden.

Naast bovengenoemde beleidswijzigingen in de overlegstructuur van de RvC heeft het reguliere RvC overleg min of meer normaal plaatsgevonden. Dit betekent dat er naast een aantal fysieke bijeenkomsten sprake was van digitaal vergaderen vanwege corona. In totaal is de RvC acht maal bijeen geweest. In deze vergaderingen zijn altijd de actuele situatie rondom corona en cliënten onderwerp van gesprek, Daarnaast zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- Jaarverslag 2020
- Archivering RvC-verslagen op de website
- Raamovereenkomst sociaal return gemeente Heerenveen
- Beheersplan Risico Inventarisatie
- Jaarrekening 2020
- Aanpassen website FBW
- Invoering bilaterale overleggen
- WNT
- Aanbestedingstraject WLZ
- Klokkenluidersregeling
- Sociaal Domein Fryslân
- Alfa Accountants, Leeuwarden
- Tarifiering beschermd wonen
- NBEC
- Vertrouwenspersoon
- Verordening managementfee
- Ondernemingsplan FBW
- Werving 3^{de} commissaris
- Herbenoeming Bert Beltman, tweede termijn

- Begroting 2022
- Wijzigen reglement RvC (rondom herbenoemen commissarissen)
- Kwartaalcijfers Q3 2021 FBW
- Productiecijfers Q1 2021 FBW
- RvC deel website FBW

In haar eigen externe contacten was de RvC vanwege corona beperkt. Er is een door de NBEC georganiseerde scholing aanbesteding WLZ bezocht, alsmede een regiobijeenkomst van de NVTZ. Verder zijn een tweetal sessies gehouden inzake van werving van de 3^{de} commissaris. Voorts heeft de RvC een evaluatie op eigen functioneren uitgevoerd. Dit strookt niet met het ambitieniveau van de raad. Het mag duidelijk zijn dat corona en de lock down hier de oorzaken van waren.

Terugkijkend is de RvC van mening van 2021 ondanks alle hectiek een goed jaar was. Het gegeven dat zorgen rondom cliënten nooit gespreksonderwerp zijn geweest geeft aan dat de core business van FBW verloopt zoals dat hoort: professioneel en in alle rust. Hiernaast is de RvC bijzonder te spreken over de geboekte voortgang rondom voortgangsrapportages.

2022 zal het jaar worden waarin de voorgenomen transitie van WMO naar WLZ gestalte zal krijgen. De raad ziet dit proces met vertrouwen tegemoet.

Steenwijkerland/Leeuwarden, 20-01-2022.

dhr. B (Bert) Beltman, president-commissaris;
dhr. G. (Gert) Veld, commissaris,
mw. E.A.M. (Lies) Terpstra, commissaris.



FRL begeleid wonen

Begroting Frlbw 2022

Organisatie, overhead

Inkomsten

Uitgaven

Personeel, LH en Pensioen	83.000
Huur, inclusief nutsvoorziening	22.000
Accountant	19.900
Boekhouder	10.300
Scholing extern	10.000
Verzekering	20.000
RvC vergoeding	15.000
Gem. belastingen	10.000
Lease	22.000
Management Fee	125.000
Reserve	30.000
Kosten mobieltjes	19.200

Schoolstraat beschermd wonen

WMO	461.280	Huur	95.076
WLZ	0	Nutsvoorzieningen	12.000
		Personeel, LH en Pensioen	225.000
		Reiskosten	2.640

Tuymelaar beschermd wonen

WMO	230.640	Huur	72.552
WLZ	148.800	Nutsvoorzieningen	12.000
Huurinkomsten	26.820	Personeel, LH en Pensioen	204.000
		Reiskosten	2.640

Frl Ambulant

WMO	178.092	Huur	96.852
WLZ	0	Nutsvoorzieningen	12.000
Huurinkomsten	82.464	Personeel, LH en Pensioen	96.000

Cliënten eigen woningen (CEW)

WMO	96.252	0
WLZ	45.600	0

Dagbesteding

Huurinkomsten	8.940	Huur	21.000
WMO	43.200	Personeel, LH en Pensioen	40.000
	1.322.088		1.278.160
		Resultaat	43.928